Opłata pocztowa uiszczona ryczałtem

Rok I 25 września 1938 r. Nr. 1

WIADOMOŚCI KOLPORTAŻOWE

DWUTYGODNIK

UKAZUJE SIĘ 10 i 25 KAŻDEGO MIESIĄCA

OD WYDAWNICTWA

„Wiadomości Kolportażowe" rozpoczynają swój żywot informacyjny w momencie dla zawodu kolporterskiego najważniejszym — rozpoczęcia prac Spółdzielni Biura Dzienników i Czasopism, będącej obecnie jedynym wyrazicielem zorganizowanego świata kolporterskiego całej Polski.

„Wiadomości Kolportażowe", będąc organem zupełnie niezależnym, służyć będą dobrej sprawie organizacji jak najlepszego kolportażu dla rozwoju przemysłu wydawniczego i podniesienia sprawności gospodarczej zawodu kolporterskiego.

„Wiadomości Kolportażowe" zmierzać będą do podniesienia wzwyż zawodu kolporterskiego w celu spełnienia stających przed nim zadań — podniesienia stanu czytelnictwa i doprowadzenia drukowanego słowa do każdego domu i każdej chaty, wierząc że przyczynią się w ten sposób do podniesienia świadomości obywatelskiej, tak niezbędnej dla dobra Państwa.

„Wiadomości Kolportażowe" informować będą o sprawach zawodu kolporterskiego.

„Wiadomości Kolportażowe" informować będą o działalności i rozwoju prac Spółdzielni poświęcając specjalną uwagę na sprawność organizacyjną Spółdzielni i przygotowania świata kolporterskiego do ujęcia w swe ręce spraw zawodowych.

„Wiadomości Kolportażowe" z całą bezwzględnością zwalczać będą wszystko, to co w razie egoistycznych interesów poszczególnych jednostek przeciwdziałać będzie rozwojowi ruchu Spółdzielczego,

„Wiadomości Kolportażowe" będą pomostem pomiędzy zawodem kolporterskim, a światem wydawniczym rozumiejąc, że interesy obu tych czynników stale zazębiają się w pracy codziennej i wydać muszą doskonałe rezultaty przez stworzenie atmosfery zaufania i zrozumienia.

„Wiadomości Kolportażowe" stać będą niezłomnie na platformie ustalonej przez ruch organizacyjny zawodu kolporterskiego, a fundamentalną zasadą, której jest:

Swoje sprawy wziąć w swoje ręce.

Jesteśmy pewni, że podejmując tę pracę, znajdziemy zrozumienie i poparcie naszych poczynań, którym jako cel przyświeca dobro wspólnej sprawy.

Doniosłe zadania

Gdy 19 marca r. b. po raz pierwszy zebrali się w stolicy przedstawiciele świata kolporterskiego, stanęło przed nimi niezmiernie ważne zadanie zorganizowania zawodu w formie najbardziej celowej i odpowiadającej jego potrzebom. Wyrazem tego było powołanie do życia Spółdzielni Biur Dzienników i Czasopism „Zastępstwo", jedynej i pierwszej w Polsce organizacji kolportażowej, opierającej się na świadomym swych celów zawodzie.

Długotrwały okres organizcyjny Spółdzielni jest już po za nami. Dziś znajdujemy się już na progu rozpoczęcia działalności.

Rozpoczynamy egzamin świadomości zawodu, rozpoczynamy realizację stojących przed nim zadań i postulatów, od których zależy już nie tylko dobrobyt ale poprostu byt zawodu.

Wszyscy zdajemy sobie doskonale sprawę z dotychczasowego stanu chaosu na rynku kalportażowym, orientujemy się w jego wadach i potrzebach. Wszyscy znamy błędy popełniane dotychczas, stanowiące hamulec w dziedzinie rozwoju kolportażu, a tym samym i czytelnictwa. Zdajemy sobie sprawę jak wielkie możliwości istnieją w Polsce w dziedzinie czytelnictwa, jak wiele jest do odrobienia i zrobienia.

Świadomość tego jest źródłem pewności, że każdy członek zawodu kolporterskiego zdobędzie się na wysiłek, aby w swoim terenie pracy podnieść jej wyniki na najwyższy poziom, aby swoją energię i doświadczenie zużyć na rozszerzenie kolportażu dzienników i czasopism, aby dotychczasowi „kandydaci na czytelników" stali się czytelnikami.

Współpraca ze swoją Spółdzielnią stanowi gwarancję współpracy stałej, bez zagrożenia bytowi placówki. U każdego świadomego członka zawodu musi zrodzić się pewność zabezpieczenia swego bytu, pewność jutra. A ta świadomość powinna wyprowadzić zawód kolporterski z nastroju stałej niepewności i doprowadzić do podwajania energii w kierunku rozwoju swojej pracy.

Jest to przecież najbardziej doniosłe zadanie, stojące dzisiaj przed każdym członkiem zawodu kolporterskiego, od spełnieia którego zależy nie tylko rozwój kolportażu, ale również sprawa podniesienia czytelnictwa, rozwój wydawnictw i byt zawodu. Gdy pracę organizacyjną zawodu kolporterskiego prowadziliśmy pod hasłem przyświecającym ruchowi spółdzielczemu, „swoje sprawy brać w swoje ręce" — to dziś, gdy Spółdzielnia ma rozpocząć swe prace, należy w całej rozciągłości wykazać światu wydawniczemu niespożytą energię i zdolności organizacyjne zawodu kolporterskiego.

Zadanie stojące przed Spółdzielnią, — jedyną obecnie wyrazicielką dążeń zorganizowanego świata kolporterskiego będą spełnione w całej rozciągłości, lecz w pracy tej nie może nikogo zabraknąć, gdyż nie tylko świadomością, ale i jednością dojść możemy do celu. Niezrozumienie tej prawdy doprowadzić może do przekreślenia najlepszych celów i pogrążenia zawodu w stan jeszcze większego chaosu. Na progu lepszego jutra, jakie niesie zbliżający się dzień rozpoczęcia prac Spółdzielni wspólnym nakazem dla nas musi być:

Wszyscy w szeregi Spółdzielni do pracy ze zdwojoną energią!

J. Ledkiewicz.

Regulacja zapotrzebowania

Jedną z ważniejszych bolączek każdego z wydawnictwa są tak zw. zwroty. Niesprzedane egzemplarze, zwracane przez biura kolportażowe sprawiają wydawnictwom wiele strat materialnych i narażają na kłopoty.

Poszczególne biura sprzedaży uważają nie bez słuszności, że niesprzedane egzemplarze, stanowiąc jedynie pewien procent otrzymanych dzienników i czasopism, nie powinny się dać odczuć zbyt mocno wydawnictwu. Tym niemniej jeśli weźmiemy pod uwagę ilość punktów sprzedaży i to, że na każdym punkcie są zwroty, dojdziemy do wniosku, że suma zwrotów w rezultacie jest poważna i stanowi dla wydawnictwa duże obciążenie.

Jest rzeczą zrozumiałą, że praca bez zwrotów byłaby dla wydawnictw jeszcze bardziej szkodliwa, gdyż tamowałaby ich rozwój. Bez wątpienia jednak należy w tej poważnej sprawie znaleźć jakiś złoty środek i podejść do zagadnienia ograniczenia zwrotów jak najbardziej celowo.

Naszym zdaniem, regulacja zwrotów powinna być przeprowadzona przez biura kolportażowe, pracujące w terenie, a wszelkie obcinania „Z góry", muszą być wykluczone, jako nie prowadzące do celu, a nawet szkodliwe dla rozwoju sprzedaży.

Biura kolportażowe w terenie muszą same regulować zapotrzebowania tak, aby ilość ewentualnie niesprzedanych egzemplarzy ograniczyć do minimum. Osiągnąć to można przez częste sprawdzanie stanu sprzedaży i szybkie dysponowanie w kierunku zmiejszenia lub zwiększenia ilości otrzymanych egzemplarzy.

Zwroty powinny stać się przedmiotem zainteresowania biur kolportażowych, które przez ograniczenie ilość niesprzedanych egzemplarzy, dobrze przysłużą się wydawnictwom. Nie wątpimy, że sprawa ta będzie stanowiła również stały przedmiot zainteresowania Spółdzielni i znajdzie na terenie jej pracy należyte rozwiązanie.

A. K.

Szybkość i sprawność zasadą dobrego kolportażu

Fundamentalnym warunkiem zorganizowania dobrego kolportażu jest szybkie, sprawne działanie i wspólny wysiłek Spółdzielni oraz jej członków w kierunku wykazania inicjatywy organizacyjnej.

Wszyscy posiadamy dobre doświadczenie, znamy błędy i dotychczasowe braki organizacji kolportażu i dlatego tym łatwiej budować organizację na dobrych podstawach.

Dlatego też, niewątpliwie Spółdzielnia rozpoczynająca swą pracę a dysponując wielkim doświadczeniem, zadaniom swoim podoła i w życiu świata wydawniczego i kolporterskiego rozpocznie nową kartę.

Jest rzeczą zrozumiałą, że w pracy swojej Spółdzielnia musi liczyć na wytężoną współpracę swoich członków i wymagać od nich tego samego co musi im dać, a więc **sprawnej i szybkiej pracy oraz stałej inicjatywy.**

Spółdzielnia burzy mur, jaki powstał pomiędzy wydawnictwami a biurami kolportażowymi, usuwając wszystko co utrudnia wzajemne porozumiewanie, niezbędne dla dobra rozwoju czytelnictwa. Ale wymagać musi z całą stanowczością od swoich członków, aby sprawnie i szybko regulowali potrzeby rynku kolportażowego, gdyż i ze swej strony to tempo pracy im zapewnia.

Musimy pamiętać, że kolportaż dzienników i czasopism to sprawa żywa, że żadna sprawa, dotycząca tej dziedziny nie może pozostawać nie załatwioną, że musi być załatwioną dziś, zaraz.

Tempo i sprawność pracy będzie gwarancją osiągnięcia przez ogół kolporterski postawionych sobie zadań.

Należy jeszcze pamiętać o jednej sprawie, która ma duże znaczenie, o prawie krytyki, gdyż krytyka rzeczowa ze wskazaniem jednocześnie sposobu naprawy wad jest bardzo pożądaną.

Taka krytyka buduje, i Spółdzielnia z całą życzliwością tą krytykę przywita, jako zdrowy przejaw inicjatywy.

Co daje czego wymaga Spółdzielnia

Spółdzielnia Biur Dzienników i Czasopism daje swym członkom możność spokojnej pracy, troszcząc się o zaopatrywanie ich w wydawnictwa.

Spółdzielnia zapewnia członkom stałą dostawę dzienników i czasopism, a więc zabezpiecza ciągłość zarobkowania.

Spółdzielnia współpracując z wydawnictwami w kierunku rozwoju czytelnictwa przyczyniając się do podniesienia obrotów i zarobków.

Spółdzielnia dążyć będzie do wyjednania u miarodajnych władz uregulowania przepisów o sprzedaży dzienników i czasopism w kierunku rozszerzenia kolportażu. Spółdzielnia współpracować będziesz z członkami w celu jak najlepszym zorganizowaniem i jak najszerszego zasięgu kolportażu na ich terenie.

Jednocześmie Spółdzielnia żądać będzie od swych członków:

1) Wykazania inicjatywy i energii w kierunku rozszerzenia sprzedaży dzienników i czasopism.
2) Zorganizowania sprzedaży w miejscowościach pozbawionych drukowanego słowa, a położonych w pobliżu danego członka.
3) Bezwzględnego zwalczania t. zw. wypożyczania dzienników i czasopism.
4) Stałej kontroli ilości otrzymywanych egzemplarzy i spiesznej regulacji zapotrzebowania, zarówno w kierunku zwiększania, jak i zmiejszania.

KRONIKA SPÓŁDZIELNI

W SZEREGI SPÓŁDZIELNI

W chwili gdy Spółdzielnia, po mozolnych kilku miesięcznych pracach organizacyjnych, przystępuje do pracy pozytywnej, nikogo nie może zabraknąć w jej szeregach. Kolporterzy całej Polski, świadomi znaczenia swego zawodu, nie mogą pozostawać po za Spółdzielnią, która staje się jedyną wyrazicielką dążeń całego ogółu. Dlatego też wszyscy ci, którzy z tych czy innych powodów nie zgłosłi jeszcze przystąpienia do Spółdzielni niech to uczynią niezwłocznie, pomnąc, że w jedności — siła.

WPŁACAJCIE UDZIAŁY.

W przeddzień uruchomienia Spółdzielni, należy wypełnić obowiązek członkowski, wpłacając w całości zadeklarowane udziały, gdyż zgodnie z § 10 statutu tylko **z chwilą wpłacenia udziałów zgłaszający się staje się jej członkiem.**

Natychmiastowe wpłacenie udziałów zgodnie ze zgłoszoną deklaracją jest konieczne i z tego powodu, że kapitał udziałowy stanowi niezbędną podstawę handlowych funkcji Spółdzielni.

Udziały należy przekazać na konto Spółdzielni w P. K. O. Nr. **25.644 najpóźniej do dnia 1 października rb.**

NOWA SIEDZIBA SPÓŁDZIELNI

Biuro i składy Spółdzielni „Zastępstwo" mieścić się będą przy **ul. Chmielnej 65.**

Do czasu ukończenia remontu i urządzenia lokalu, korespondencję dla Spółdzielni należy kierować pod dotychczasowym adresem: **Al. Jerozolimskie 37 m. 19.**

Komunikat Spółdzielni

Szanowni Koledzy!

Po półrocznych pracach organizacyjnych, na które złożyły się: zalegalizowanie Spółdzielni, nawiązanie kontaktu z dostawcami i odbiorcami, znaleźliśmy się dzisiaj w okresie **razpoczęcia czynności handlowych.**

Na ostatnim posiedzeniu Rady Nadzorczej, które odbyło się w Warszawie w dniach 27, 28 i 29 sierpnia br., postanowiono ostatecznie uruchomić Spółdzielnię **w najbliższych dniach.** Członkowie Rady Nadzorczej oraz Zarządu Spółdzielni złożyli wizyty najpoważniejszym wydawnictwom warszawskim i otrzymali wszędzie zapewnienia o chęci współpracy, tym samym zapewnili sobie dostawców.

Najważniejszym jest teraz dobre zorganizowanie sieci sprzedawców. Jak wykazało walne zgromadzenie oraz korespondencja z Zarządem Spółdzielni olbrzymia rzesza sprzedawców gazet pragnie handlowo związać się ściśle ze Spółdzielnią, która jest w istocie ich własnością.

Jesteśmy przekonani, że w chwili decydującej, jaką jest właśnie chwila obecna, doznamy ze strony naszych członków, odbiorców i sympatyków pełnego poparcia. Zależy nam teraz na przedstawieniu naszym dostawcom **zapotrzebowania na poszczególne pisma warszawskie.** Jest to niezmiernie ważne przy zawieraniu umów handlowych z dostawcami.

Prosimy więc Sz. Kolegów o niezwłoczne przesłanie nam swego zapotrzebowania na dzienniki i czasopisma warszawskie, które zamierzają sprowadzać za pośrednictwem Spółdzielni. Przed rozpoczęciem wysyłki otrzymają Sz. Koledzy wykaz pism, jakie będziemy dostarczali, oraz dokładne warunki dostawy.

Przy tej okazji przypominamy tym członkom Spółdzielni, którzy dotąd nie przekazali udziałów, względnie 10% tych udziałów na koszta organizacyjne, o możliwie jak najrychlejsze przekazywanie tych kwot, potrzebnych bezwzględnie w związku z uruchomianiem naszej Spółdzielni.

Z A R Z Ą D
Spółdzielni Biur Dzienników i Czasopism
»Zastępstwo«
z odp. udz.

ZAWIADOMIENIE

Uprzejmie zawiadamiamy, że wszelkie sumy dla Spółdzielni należy wpłacać na konto P. K. O. Nr. 25644 Spółdzielnia Biur Dzienników i Czasopism „Zastępstwo" z odpowiedzialnością udziałami

Zarząd Spółdzielni „Zastępstwo"

Poniżej zamieszczamy w ostatecznym brzmieniu pełny Statut Spółdzielni, z uwzględnieniem zmian poczynionych w pierwotnym projekcie przez Sąd Okręgowy w Warszawie.

STATUT

SPÓŁDZIELNI BIUR DZIENNIKÓW I CZASOPISM »ZASTĘPSTWO«

w Warszawie, z odpowiedzialnością udziałami.

I. Firma, siedziba, cel, przedmiot oraz czas trwania.

§ 1. Firma Spółdzielni brzmi: Spółdzielnia Biur Dzienników i Czasopism „Zastępstwo" w Warszawie, z odpowiedzialnością udziałami.

§ 2. Siedzibą Spółdzielni jest m. Warszawa. Spółdzielnia obejmuje działalnością całą Polskę. Postanowienia niniejszego Statutu są obowiązujące dla wszystkich spółdzielni filialnych, które na terenie Państwa Polskiego powstaną.

§ 3. Celem Spółdzielni jest podniesienie stanu czytelnictwa w kraju, zwiększenie sprawności gospodarczej członków oraz współpraca z przemysłem wydawniczym.

§ 4. Przedmiotem Spółdzielni jest:

1) szybkie i sprawne zaopatrywanie członków w dzienniki i czasopisma,
2) utrzymywanie wspólnych składów dzienników i czasopism,
3) udzielanie pomocy handlowej członkom,
4) udzielanie porad organizacyjnych członkom,
5) prowadzenie wspólnej akcji mającej na celu pozyskiwanie nowych członków,
6) prowadzenie zastępstwa handlowego tych członków, którzy to zlecą Spółdzielni,
7) dostawa dzienników i czasopism nieczłonkom,
8) sprzedaż dzienników i czasopism.

§ 5. Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

II. Członkowie.

§ 6. Członkiem Spółdzielni może być każda osoba fizyczna, będąca obywatelem Państwa Polskiego, pełnoletnia, nie posiadająca ograniczonej osobowości prawnej, a zajmująca się sprzedażą dzienników i czasopism, wydawcy, osoby pracujące zawodowo w kolportażu, oraz osoby zasłużone w rozwoju czytelnictwa.

§ 7. Spółdzielnia musi liczyć najmniej 10-ciu członków.

§ 8. Osoby, które podpisały Statut oraz pisemne oświadczenie przystąpienia (deklarację) stają się członkami Spółdzielni z chwilą jej zarejestrowania, po zarejestrowaniu Spółdzielni wymagane jest do nabycia praw członka oprócz podpisania oświadczenia o przystąpieniu jeszcze formalne przyjęcie decydowane przez Zarząd.

§ 9. Członkowie odpowiadają za zobowiązania Spółdzielni tylko zadeklarowanymi udziałami.

§ 10. Udział wynosi 100 zł. Wpłata udziału następuje jednorazowo przy zapisywaniu się na członka. Każdy członek obowiązany jest zadeklarować przynajmniej jeden udział, ma jednak prawo zadeklarować nieograniczoną ilość udziałów. Każdy członek winien podpisać deklarację, w której wymieni dzień przystąpienia, swe imię i nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów i poda zakres odpowiedzialności.

§ 11. Przystępujący członek wpłaca 5 zł. wpisowego, które przekazuje się do funduszu zasobowego.

§ 12. Członek może wystąpić ze Spółdzielni za półrocznym pisemnym wypowiedzeniem. Za datę wystąpienia uważa się ostatni dzień tego roku obrachunkowego, w którym upływa termin wypowiedzenia.

§ 13. Członka zmarłego uważa się za występującego z końcem roku obrachunkowego, w którym śmierć nastąpiła.

§ 14. Członek może być wykluczony ze Spółdzielni na skutek uchwały Rady Nadzorczej na wniosek Zarządu:

1) w razie niezgodnych z prawdą oświadczeń, przy przystąpieniu do Spółdzielni,
2) w razie niewypełnienia zobowiązań przyjętych wobec Spółdzielni lub niewypełnienia obowiązków przepisanych Statutem lub uchwałami władz Spółdzielni,
3) w razie szkodzenia Spółdzielni w jakikolwiek bądź sposób,
4) w razie zasądzenia przez sąd karny za wszelkiego rodzaju przestępstwo pospolite na karę pozbawienia wolności oraz w razie popełnienia jakiegokolwiek czynu nieuczciwego lub uwłaczającego honorowi, bez względu na to, czy czynem tym zajmowały się władze sądowe,
5) w razie ogłoszenia upadłości do majątku członka lub jeżeli członek oddany zostanie pod kuratelę,
6) jeżeli członek mimo upomnień zalega dłużej niż 1 miesiąc z zadeklarowanymi wpłatami.

O wykluczeniu winien Zarząd niezwłocznie uwiadomić członka listem poleconym. Od chwili wysłania uwiadomienia o wykluczeniu, członek nie ma prawa brać udziału w walnych zgromadzeniach ani wchodzić w skład Zarządu lub Rady Nadzorczej. Decyzja o wykluczeniu jest ostateczna.

§ 15. Członkowie mają prawo do:

1) brania udziału w obradach Walnego Zgromadzenia oraz czynnego i biernego udziału w wyborach do Władz Spółdzielni,

2) uczestniczenia w zyskach Spółdzielni.

§ 16. Członkowie obowiązani są do przestrzegania przepisów niniejszego Statutu oraz uchwał Władz Spółdzielni.

§ 17. Udziały są niezbywalne i nie mogą być oddane w zastaw. Członkowie, którzy przestali należeć do Spółdzielni, tudzież spadkobiercy zmarłych, mogą żądać zwrotu udziału w wysokości obliczonej z końcem roku, w którym zgasły ich prawa członkowskie.

III. Władze Spółdzielni.

§ 18. Władzami Spółdzielni są:

1) Zarząd, 2) Rada Nadzorcza, 3) Walne Zgromadzenie.

§ 19. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej muszą mieć pełną zdolność do działań prawnych i być członkami Spółdzielni. Członkiem Zarządu i Rady Nadzorczej nie może być wybrany członek Spółdzielni:

1) który był zasądzony przez sąd karny za jakiekolwiek przestępstwo na karę pozbawienia wolności,

2) odnośnie którego zachodzi, wzgiędnie zaszła w okresie 3-ch lat poprzedzających wybór— utrata prawa do samodzielnego zarządzania majątkiem,

3) który utracił prawa członkowskie stosownie do § 14 niniejszego Statutu.

W razie zajścia jednej z powyższych okoliczności po wyborze, traci Członek Zarządu lub Rady Nadzorczej swój urząd z chwilą uwiadomienia go listem poleconym o powziętej uchwale.

§ 20. Nie można być równocześnie Członkiem Zarządu i Rady Nadzorczej. Członkowie obu tych władz nie mogą pozostawać ze sobą w związku małżeńskim, nie mogą być również spokrewnieni ani spowinowaceni w linii prostej, a w linii bocznej do 2-go stopnia.

§ 21. Członek Zarządu lub Rady Nadzorczej nie może być obecnym ani przy rozpatrywaniu ani przy głosowaniu nad sprawami, w których jest zainteresowany.

a) *Zarząd.*

§ 22. Zarząd składa się z trzech członków wybranych uchwałą Rady Nadzorczej na przeciąg trzech lat.

§ 23. Zarząd reprezentuje Spółdzielnię i prowadzi jej sprawy w sądzie i poza sądem. Jednakże Zarządowi nie wolno bez zezwolenia Rady Nadzorczej:

1) nabywać, zbywać lub obciążać nieruchomości,

2) brać udział w innych przedsiębiorstwach i przystępować do innych spółdzielni.

Zarząd w swych czynnościach zobowiązany jest stosować się do przepisów Statutu oraz uchwał Walnego Zgromadzenia. O podziale pracy między członków Zarządu stanowi Rada Nadzorcza.

§ 24. Do oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni konieczne jest współdziałanie przynajmniej 2-ch Członków Zarządu. Zarząd za Spółdzielnię podpisuje w ten sposób, że pod pieczątką Spółdzielni dwaj Członkowie Zarządu umieszczają swe podpisy.

§ 25. O wynagrodzeniu Członków Zarządu decyduje Rada Nadzorcza, która zawiera z nimi umowy służbowe według Kodeksu Pracy.

§ 26. Rada Nadzorcza może w każdym czasie zawiesić w czynnościach lub odwołać jednego lub wszystkich Członków Zarządu.

§ 27. W razie potrzeby Rada Nadzorcza może na podstawie powziętej uchwały wybrać zastępców Członków Zarządu.

§ 28. Zarząd może ustanowić pełnomocników bądź do prowadzenia całego przedsiębiorstwa lub oddziału filialnego, bądź też do dokonywania czynności określonego rodzaju.

b) *Rada Nadzorcza.*

§ 29. Rada Nadzorcza składa się z 5-ciu członków wybranych na przeciąg lat trzech przez Walne Zgromadzenie, oraz przez Walne Zgromadzenie odwołanych. Odwołanie ich przed terminem, na który zostali wybrani, Walne Zgromadzenie uchwalić może tylko większością $^3/_4$ oddanych głosów. Rada Nadzorcza wyłoni spośród swego grona: Prezesa, Vice Prezesa i Sekretarza Rady Nadzorczej. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów. Protokóły z posiedzeń Rady Nadzorcze podpisują wszyscy jej członkowie obecni na posiedzeniu.

§ 30. Członkowie Zarządu mogą uczestniczyć w posiedzeniach Rady Nadzorczej. W wypadkach, kiedy Rada Nadzorcza rozpatruje lub głosuje nad sprawami poszczególnego Członka Zarządu, ten ostatni nie może w czasie tych czynności być obecnym na posiedzeniu.

§ 31. O wynagrodzeniu Członków Rady Nadzorczej decyduje Walne Zgromadzenie. Członkowie Rady Nadzorczej nie mogą pobierać wynagrodzenia ustanowionego w stosunku do zysków Spółdzielni.

c) *Walne Zgromadzenie.*

§ 32. Członkowie Spółdzielni wykonują prawa przysługujące im w sprawach Spółdzielni na Walnych Zgromadzeniach, przy czym każdemu członkowi przysługuje tylko jeden głos, bez względu na ilość posiadanych udziałów. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście, a osoby prawne przez ustanowionych w tym celu pełnomocników. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka. Członkowie Spółdzielni nie uczestniczą w głosowaniu przy powzięciu uchwał dotyczących uwolnienia ich od zobowiązań lub od odpowiedzialności za wyrządzoną Spółdzielni szkodę oraz przy wyznaczeniu im wynagrodzenia lub od-

wołania ich z urzędów zajmowanych we władzach Spółdzielni. Na Walnym Zgromadzeniu ma prawo uczestniczenia z głosem doradczym przedstawiciel Związku Rewizyjnego, do którego Spółdzielnia należy, a który musi być na czas zawiadomiony przez Zarząd o terminie Walnego Zgromadzenia.

§ 33. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Rada Nadzorcza raz do roku, najpóźniej w 6 miesięcy po upływie roku obrachunkowego, a w razie zwłoki Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd. W razie potrzeby zwołuje Rada Nadzorcza Nadzwyjne Walne Zgromadzenie. Winna to uczynić na żądanie:

1) Zarządu,
2) Związku Rewizyjnego, do którego Spółdzielnia należy,
3) jednej dziesiątej części ogółu członków, którzy wyrażają swoje żądanie na piśmie z podaniem celu zgromadzenia i uzasadnieniem żądania.

Nadzwyczajne Walne Zgromadznie winna Rada Nadzorcza tak zwołać ażeby mogło się ono odbyć najpóźniej w 6 tygodni od dnia formalnego żądania. O ile to nie nastąpiło, Walne Zgromadzenie zwołać może Zarząd, Związek Rewizyjny, względnie Rada Spółdzielcza.

§ 34. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia winni być członkowie zawiadomieni przynajmniej na tydzień przed terminem Zgromadzenia przez ogłoszenie w organie Spółdzielni oraz w drodze imiennych zaproszeń.

§ 35. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadać mogą jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad. Walne Zgromadzenie, zwołane prawidłowo, zdolne jest do uchwał bez względu na ilość obecnych członków.

§ 36. Walnemu Zgromadzeniu przewodniczy Członek Rady Nadzorczej, wybrany przez Walne Zgromadzenie na Przewodniczącego obrad. Przewodniczący powołuje Sekretarza spośród obecnych na Zgromadzeniu.

§ 37. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów oddanych. W razie równości głosów wniosek upada a tylko przy wyborach rozstrzyga los. Głosowanie odbywa się przez podnoszenie rąk lub przez powstanie z miejsc. W sprawach osobistych i przy wyborach głosowanie odbywa się jako tajne przy pomocy kartek, — jednak na żądnie przynajmniej jednej dziesiątej części obecnych na Zgromadzeniu członków.

§ 38. Zmianę Statutu może uchwalić Walne Zgromadzenie tylko większością $^2/_3$ głosów oddanych na Walnym Zgromadzeniu. Zmianę Statutu dotyczącą celu Spółdzielni lub przedmiotu przedsiębiorstwa, podwyższenia udziałów, przyspieszenia terminów wpłat udziałów, uchwalić może Walne Zgromadzenie tylko większością $^3/_4$ głosów obecnych.

§ 39. Do rozwiązania Spółdzielni potrzebna jest zgoda $^3/_4$ członków obecnych na dwóch kolejno po sobie następujących Walnych Zgromadzeniach, zwołanych w odstępie co najmniej dwóch tygodni.

§ 40. Do wyłącznej kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1) wybór i odwołanie Członków Rady Nadzorczej,
2) oznaczenie granic najwyższego kredytu, jaki może być udzielony jednemu członkowi,
3) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jakie Spółdzielnia może zaciągnąć,
4) zatwierdzenie bilansów, sprawozdań rocznych oraz budżetu,
5) podział zysków i oznaczenie sposobu pokrycia strat w granicach, w jakich Statut mu to przekazuje.
6) powzięcie uchwał w przedmiocie sprawozdania rewizyjnego,
7) zmiana Statutu,
8) powzięcie uchwały dotyczącej rozwiązania i likwidacji Spółdzielni.

§ 41. Protokół Walnego Zgromadzenia winien zawierać uchwały na Walnym Zgromadzeniu powzięte oraz ewentualne sprzeciwy, zgłoszone przeciw tym uchwałą. Protokóły Walnych Zgromadzeń należy wpisywać do osobnej książki i podpisywać przez przewodniczącego, sekretarza, i co najmniej 2-ch członków Spółdzielni obecnych na Zgromadzeniu. Odpis protokółu Zarząd Spółdzielni przesłać winien w ciągu miesiąca od daty Walnego Zgromadzenia Związkowi Rewizyjnemu, do którego Spółdzielnia należy.

IV. Rachunkowość, podział zysku i pokrycie strat.

§ 42. Zarząd powinien sporządzić zamknięcie rachunkowe za ubiegły rok obrachunkowy w takim czasie, by mogło być przedmiotem uchwały Walnego Zgromadzenia Zwyczajnego. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

§ 43. Umarzanie bilansowej wartości budynków winno wynosić co najmniej $2^0/_0$ dla murowanych a $5^0/_0$ dla budynków z innego materiału. Umarzanie wartości przedmiotów przeznaczonych do stałego użytku w przedsiębiorstwie nie może być niższe jak $10^0/_0$.

§ 44. Do funduszu zasobowego przekazuje się:

1) darowizny,
2) wpisowe,
3) nie podjęte w ciągu 5 lat kwoty udziałowe byłego członka i dywidendy,
4) wszystko co na umorzone pretensję po ich umorzeniu ścięgnięto,
5) co rok jedna dziesiąta część czystego zysku do czasu osiągnięcia wysokości opłaconych udziałów,
6) część nadwyżki bilansowej przypadającej na obroty z niečzłonkami.

Fundusz zasobowy służy wyłącznie do pokrycia strat bilansowych, nie podlega podziałowi między członków nawet w razie likwidacji Spółdzielni.

§ 46. Z reszty czystego zysku ustanawia Walne Zgromadzenie dywidendę od wpłaconych udziałów a mianowicie:

1) za cały rok,
2) od pełnych dziesiątek złotych,
3) w całkowitych, nie zaś w ułamkowych stopach procentowych,
4) nie wyższą, jak 2% ponad najwyższą w odnośnym roku obrachunkowym stopę dyskontową Banku Polskiego.

Dywidendę wypłaca się w miesiąc po Walnym Zgromadzeniu, na którym bilans przyjęto. Dalszy podział zysków pomiędzy członków nie następuje. Walne Zgromadzenie może z całorocznych zysków tworzyć rezerwy specjalne.

§ 47. Wykazane w zatwierdzonym bilansie straty pokrywa się przede wszystkim z rezerw specjalnych, a gdy te nie wystarczają — z funduszu zasobowego, wreszcie z udziałów.

V. Ogłoszenia.

§ 47. Wszelkie ogłoszenia nakazane Ustawą o Spółdzielniach lub niniejszym Statutem — winny być umieszczane w organie oficjalnym Związku Rewizyjnego, do którego Spółdzielnia należy.

VI. Rozwiązanie (likwidacja) Spółdzielni.

§ 48. Rozwiązanie Spółdzielni następuje w wypadkach określonych przez ustawę o Spółdzielniach oraz w § 39 niniejszego Statutu. Likwdację przeprowadza się według przepisów Ustawy o Spółdzielniach. Pozostałą w razie likwidacji po wypłacie wszelkich długów i udziałów członków część majątku Spółdzielni — przekazuje się Stowarzyszeniu Zawodu Kolporterskiego, a jeżeli by taki nie istniał — Lidze Morskiej i Kolonialnej.

VII. Przepisy końcowe.

§ 49. W sprawach nie objętych postanowieniami niniejszego Statutu lub też w sprawach wątpliwych są miarodajne postanowienia Ustawy o Spółdzielniach z dnia 29 października 1920 r., której jednolity tekst zawiera obwieszczenie Ministra Skarbu z dnia 16 czerwca 1934 r. ogłoszone w Dz. U. R. P. Nr. 55, poz. 495.

§ 50. Spółdzielnia należy do Związku Rewizyjnego Spółdzielni Rolniczych i zarobkowo gospodarczych Rzeczypospolitej Polskiej w Warszawie, ulica Warecka 11a, oraz poddaje się ustawowej rewizji tegoż Związku.

SPÓŁDZIELNIA BIUR DZIENNIKÓW I CZASOPISM „ZASTĘPSTWO" w Warszawie, z odp. udz.

Poz. rejestr. członk.........

Oświadczenie (Deklaracja)

Niżej podpisan ....
z zawodu .... zamieszkał...... w ....
.... urodzon..... dnia ....
oświadczam, że przystępuję jako członek do Spółdzielni pod firmą: *Spółdzielnia Biur Dzienników i Czasopism „Zastępstwo"* w W-wie z odp. udziałami i obowiązuję się zachowywać przepisy znanego mi Statutu oraz uchwały Władz Spółdzielni. Zgłaszam.......... udziałów w wysokości zł.......... Za wszelkie zobowiązania i możliwe straty Spółdzielni odpowiadam do wysokości zadeklarowanego udziału w myśl § 10 Statutu.

Data..........

Podpis..........

Zgłoszenie.......... przyjęte
przez Zarząd dnia ....

Cena prenumeraty: w Warszawie i na prowincji mies. zł 1.—, kwartalnie zł 3.—. Cena numeru pojedyńczego 50 gr.
Cena ogłoszeń: Cała strona 200 zł,, 1/2 str. 100 zł, 1/4 50 zł, 1/8 25 zł.
Adres Redakcji i Administracji: Warszawa, ul. Marszałkowska 108. Konto P. K. O. nr 25.644. Konto przekazu rozch. nr 250.
Redakcja czynna we wtorki godz. 10 — 11.

Redaktor i Wydawca: A. Płasiński.

Druk ESTETYCZNA (Stefan Szeppe), Warszawa, Krucza 22, tel. 8.18-82.